



MANAGER FINANCE & CONTROL

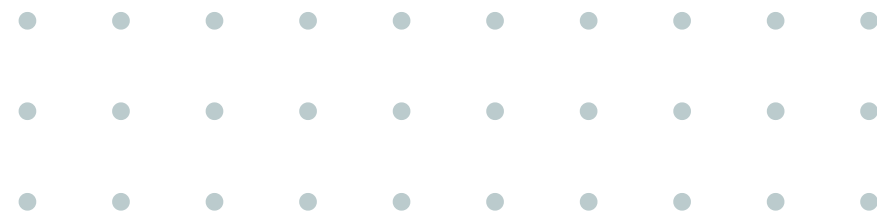
 **anne frank**
stichting
chiefmakers

01. ORGANISATIE

02. POSITIE

03. CONTACT

INHOUDS- OPGAVE



1. ORGANISATIE

De Anne Frank Stichting is een onafhankelijke organisatie met een wereldwijd erkende maatschappelijke missie: het beheren van het Anne Frank Huis en het uitdragen van de idealen die Anne Frank in haar dagboek verwoordde. Vanuit Amsterdam voert de Stichting diverse activiteiten uit: museumexploitatie, educatieve programma's, internationale tentoonstellingen en samenwerking met partners in meer dan 30 landen. De organisatie telt circa 250 medewerkers, onder wie circa 100 vaste en 150 flexibele krachten. In 2024 ontving het museum ruim 1,2 miljoen bezoekers uit 175 landen. De jaaromzet bedraagt circa €25 miljoen, grotendeels afkomstig uit entreegelden, aangevuld met fondsen, donaties en subsidies.

De Anne Frank Stichting bevindt zich in een fase van sterke groei: van 79 fte in 2024 naar 107 fte eind 2026. Deze ontwikkeling onderstreept de ambities en het belang van een solide controlfunctie en strategisch financieel beleid.

De organisatie wordt geleid door twee statutair directeuren: Ronald Leopold (algemeen directeur) en Mireille Pondman (zakelijk directeur). Daarnaast bestaat het managementteam uit een achttal leden.



ONTSTAAN

In nauwe samenwerking met Otto Frank wordt op 3 mei 1957 de Anne Frank Stichting opgericht, met als doel de onderduikplek van Anne Frank te beheren en open te stellen voor het publiek en Annes levensverhaal wereldwijd onder de aandacht te brengen. De Anne Frank Stichting is financieel onafhankelijk en ontvangt geen structurele subsidies. Het grootste deel van de inkomsten komt uit eigen activiteiten, aangevuld met fondsen en donaties. Deze unieke positie binnen de museumsector vraagt om een solide financiële strategie en professioneel beheer.

MISSIE

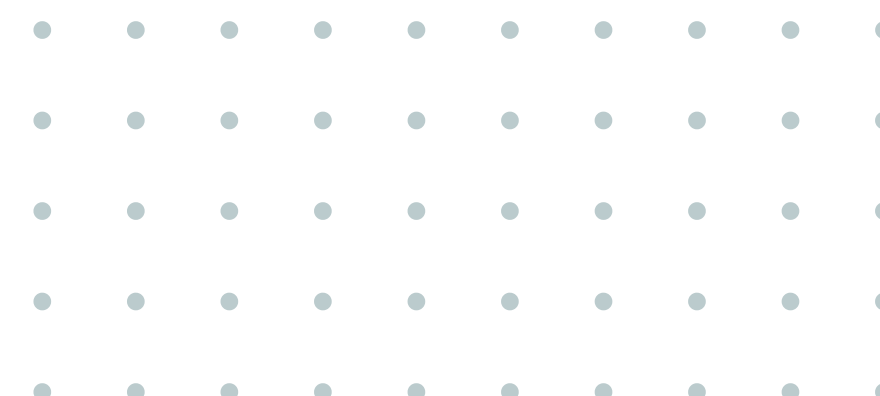
De Anne Frank Stichting is een onafhankelijke organisatie die de plek beheert waar Anne Frank tijdens de Tweede Wereldoorlog was ondergedoken en waar zij haar dagboek schreef. De Stichting brengt haar levensverhaal en haar werk wereldwijd onder de aandacht, mede ter bezinning op de gevaren van antisemitisme, racisme en discriminatie en het belang van vrijheid, gelijke rechten en democratie.

2. POSITIE

Als Manager Finance & Control ben je de drijvende kracht achter de verdere professionalisering van de financiële & controlfunctie binnen een organisatie met een sterke maatschappelijke missie. Je opereert op tactisch/strategisch niveau en geeft leiding aan een team van vijf medewerkers, met ruimte om zelf een controller aan te nemen. De basis staat, maar het is aan jou om het team verder te ontwikkelen en de potentie van de afdeling maximaal te benutten.

Je richt je op het managen en coachen van het team en creëert de juiste randvoorwaarden, zodat het team zelfstandig en professioneel kan opereren. Je voert geen operationele taken uit; het team beschikt over de juiste expertise en capaciteit voor de uitvoering. Jouw focus ligt op het geven van richting, het stellen van prioriteiten en het stimuleren van eigenaarschap. Jouw doel: na circa één jaar staat het financiële en strategische beleid stevig en is er sprake van een sterke teamdynamiek met eigenaarschap.

Samen met zeven leden vorm je een hecht managementteam, waarin kennis en ervaringen actief worden gedeeld en uiteenlopende vraagstukken gezamenlijk worden besproken, in een collegiale en open sfeer.





MANAGEMENTTAKEN

Leidinggeven & teamontwikkeling

- Bouwt een sterk team, voert personeelsbeleid uit en stimuleert kennisdeling

Strategische planning & innovatie

- Levert input voor visie en strategie, vertaalt trends naar kansen en procesverbetering

Bedrijfsvoering & financieel beheer

- Stuurt op processen en budgetten, bewaakt balans tussen missie en zakelijke belangen
- Projectmanagement
- Geeft leiding aan projecten en projectleiders, treedt op als opdrachtgever waar nodig

Kerncompetenties

- Besluitvaardig, initiatiefrijk en overtuigend
- Sterk in leidinggeven en organisatiesensitiviteit
- Heeft visie en bewaakt voortgang.

VERANTWOORDELIJKHEDEN

Financiële strategie & control

- Ontwikkelen van een toekomstbestendig financieel beleid en controlframework
- Opstellen van de begroting, rapportages en de jaarrekening
- Adviseren over financiële risico's & compliance

Leiderschap & teamontwikkeling

- Leidinggeven aan het Finance & Control-team
- Creëren van rust, structuur en duidelijke prioriteiten
- Stimuleren van eigenaarschap

Procesverbetering & projecten

- Implementatie van Exact Online
- Optimaliseren van interne processen en rapportages
- Verbeteren van contract- en leveranciersmanagement

Stakeholdermanagement

- Sparringpartner voor directie en MT
- Contact met externe auditors, Raad van Toezicht, de Stichting Vrienden van AFS en de Stichting Behuizing Anne Frank Stichting
- Financiële ondersteuning bij internationale projecten.



WAT WORDT GEZOCHT

Opleiding & kennis

- HBO-/WO-niveau, bij voorkeur financieel-economische of bedrijfseconomische achtergrond
- Grondige kennis van financial & management accounting, cost control en treasury
- Ervaring met planning & control, jaarrekeningen, begrotingen en financiële analyses
- Kennis van fiscale wet- en regelgeving en compliance

Ervaring

- Minimaal 10 jaar ervaring in financiële leidinggevende functies
- Achtergrond in het bedrijfsleven: gewend aan complexe, professionele omgevingen (bij voorkeur internationaal)
- Ervaring met professionalisering van financiële processen en control
- Ervaring met stakeholdermanagement richting directie, Raad van Toezicht en externe partijen (auditors, banken, vermogensbeheerders).



WAT WORDT GEZOCHT

Leiderschap

- Hanteert een coachende leiderschapsstijl: geeft richting, stelt heldere kaders en stimuleert ontwikkeling en eigenaarschap
- Is benaderbaar, betrokken en brengt rust, structuur en duidelijkheid
- Daagt bestaande werkwijzen uit en moedigt het team aan om samen te groeien en te vernieuwen
- Beschikt over sterke communicatieve vaardigheden: weet helder te adviseren, inspireren en presenteren
- Heeft affiniteit met maatschappelijke en culturele thema's en is intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan de missie van de Anne Frank Stichting

Ervaring

- Analytisch sterk, strategisch denkend en besluitvaardig
- Organisatiesensitief: begrijpt de dynamiek en tempo van het museum versus het kantoor.



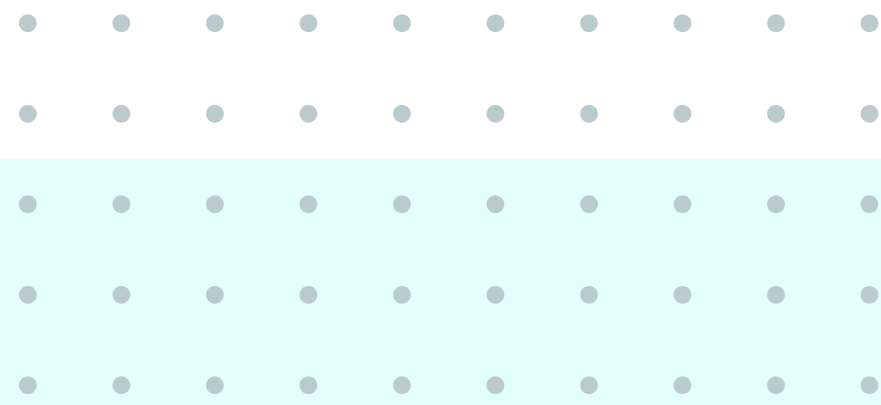
WAT WORDT GEBODEN

- Betekenisvolle rol in een organisatie met (inter)nationale impact
- Mogelijkheid om een afdeling verder te professionaliseren
- Directe invloed op strategische keuzes
- Marktconform salaris: circa €111.000 bruto per jaar
- Standplaats: Amsterdam
- Inspirerende werkomgeving in het hart van Amsterdam.





**HET VERHAAL VAN ANNE
FRANK IS URGENTER DAN OOIIT.
SAMEN BOUWEN WE BRUGGEN.**



3. CONTACT

Josephine Luyten – Berger
Lead consultant
josephine.berger@chiefmachers.com

