



FINANCIEEL DIRECTEUR

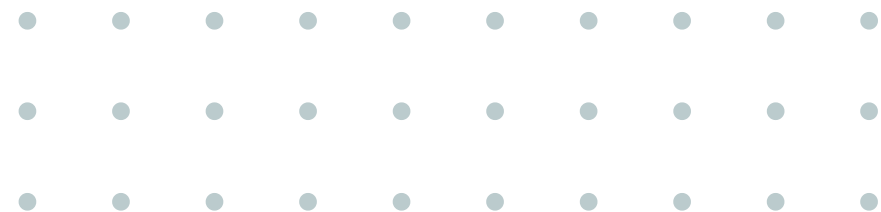
Avance
Care Group
chiefmachers

01. ORGANISATIE

02. POSITIE

03. CONTACT

INHOUDS- OPGAVE



1. ORGANISATIE

Avance Care Group is een collectief van Nederlandse bedrijven dat zich inzet voor toekomstbestendige langdurige zorg. De groep bestaat uit drie gespecialiseerde ondernemingen – TR-Care, JOYinCARE en Confexion – die samen bijdragen aan duurzame en innovatieve zorgomgevingen, gericht op het welzijn van zowel cliënten als zorgprofessionals. De omzet van de groep bedraagt circa €20 mln., met een EBITDA van circa €4 mln.

Avance Care Group opereert op het snijvlak van zorg, techniek en dienstverlening (productie én services). De drie bedrijven zijn actief binnen de langdurige zorg (gehandicapten- en ouderenzorg) en kenmerken zich door een sterke focus op kwaliteit, innovatie en menselijkheid.

De groep bevindt zich in een fase van professionalisering, digitalisering en internationale expansie, ondersteund door Knop Investments (family office van de familie Pon).





TR-Care is een full-service dienstverlener gespecialiseerd in het keuren, onderhouden en beheren van zorghulpmiddelen voor de gehandicaptenzorg.



JOYinCARE ontwerpt, produceert en verkoopt innovatieve tilliften en transferhulpmiddelen die mobiliteit en veiligheid in de zorg verbeteren.



Confexion produceert op-maat-gemaakte tilbanden en andere zorghulpmiddelen, met een sociaal karakter dankzij het naaiatelier waar mensen werken met een afstand tot de arbeidsmarkt.

MISSIE

De missie van Avance Care Group is het transformeren van zorgomgevingen zodat cliënten, zorgverleners en medewerkers de aandacht krijgen die zij verdienen. De groep creëert omgevingen die duurzaam, innovatief en mensgericht zijn, waarbij zorg, comfort en toegankelijkheid altijd centraal staan. Door technologie te combineren met een doordacht ontwerp worden oplossingen ontwikkeld die niet alleen de dagelijkse zorgervaring verbeteren, maar ook het mentale en fysieke welzijn van professionals ondersteunen.

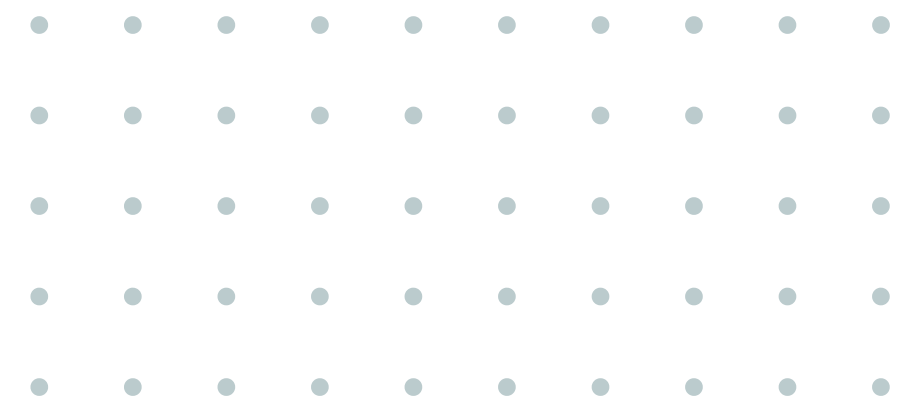
VISIE

De toekomstvisie van Avance Care Group is gericht op het aanbieden van een compleet pakket aan full-service zorgoplossingen binnen een efficiënte en duurzame supply chain. Dit wordt gerealiseerd via een selectieve buy-and-build strategie, waarbij bedrijven worden toegevoegd die financieel gezond zijn, een positieve cashflow genereren en dezelfde missie delen: het verbeteren van het leven van zorgverleners en cliënten met veilige en innovatieve zorgoplossingen.

2. POSITIE

De rol van Financieel Directeur is nieuw en ontstaan vanuit de wens tot verdere professionalisering van de groep. Als Financieel Directeur neem je plaats in de groepsdirectie, die momenteel bestaat uit drie personen. Je rapporteert aan de Algemeen Directeur, Robert van Leeuwen. In deze rol fungeer je als volwaardige sparringpartner voor de aandeelhouder en andere MT-leden van de werkmaatschappijen. Je bent eindverantwoordelijk voor de financiële performance van Avance Care Group en speelt een sleutelrol bij het verbeteren en bewaken van de operationele prestaties. De rol combineert strategische verantwoordelijkheid met een hands-on aanpak: van cashflowplanning en KPI-structurering tot M&A-beoordeling en ERP-optimalisatie. Omdat de groep bestaat uit meerdere werkmaatschappijen met verschillende businessmodellen, vraagt dit om scherp financieel inzicht, heldere structuur en daadkrachtige sturing.

Kortom, Avance Care Group is op zoek naar een senior finance professional die visie en daadkracht weet te combineren en die gemakkelijk schakelt tussen strategie en uitvoering. Het is van belang dat je de organisaties ondersteunt bij het realiseren van hun ambities op het gebied van integratie, digitalisering en internationale expansie.



VERANTWOORDELIJKHEDEN

Finance & control

- Opzetten en professionaliseren van groep brede financiële structuur en processen
- Leiding over planning & control-cyclus, consolidatie en rapportages
- Verantwoordelijk voor jaarrekeningen, audits, fiscaliteit en compliance

Performance management

- Inrichten van dashboards en KPI-structuren op groeps- en werkmaatschappijniveau
- Analyseren en verbeteren van marges, onderhoudsplanung, voorraadniveaus en projectresultaten
- Procesoptimalisatie gericht op verhoogde efficiëntie en kostenbeheersing
- Bewaken van budgetten op gebied van marketing, onderzoek & ontwikkeling en overige kosten
- Meedenken met financiële projecties inzake nieuwe tenders

Cash & treasury

- Cash flow forecasting en werkkapitaalbeheer
- Financiële modellering, covenant monitoring en contact met (bancaire) financiers



VERANTWOORDELIJKHEDEN

Digitalisering & systemen

- Meedenken over IT-strategie en harmoniseren digitale structuur
- Optimalisatie en harmonisatie van boekhoudsystemen (Exact Online en Globe), ERP en Power BI
- Datagedreven besluitvorming mogelijk maken over de hele groep

M&A en integratie

- Betrokkenheid bij toekomstige overnames: due diligence, integratie en rapportagestructuur
- Harmoniseren van processen en data tussen entiteiten

Teamontwikkeling

- Leidinggeven aan finance & control teams (~ 4 FTE) binnen de verschillende werkmaatschappijen
- Coachen en ontwikkelen van medewerkers in de algehele finance organisatie



WAT WORDT GEZOCHT

Ervaring & achtergrond

- Afgeronde relevante WO-opleiding (accountancy, (bedrijfs)economie, controlling), bij voorkeur aangevuld met RC/RA
- Minimaal 8 jaar ervaring in financiële functies, bij voorkeur in een PE-omgeving, snelgroeiende MKB-structuur of als eindverantwoordelijke voor een eigen P&L/ business unit
- Ervaring met organisaties met meerdere entiteiten, hybride verdienmodellen (diensten & producten) en operationele complexiteit
- Bekendheid met zorg, dienstverlening of maakbedrijf is een pré
- Ervaring met digitalisering, ERP-implementatie en integratievraagstukken

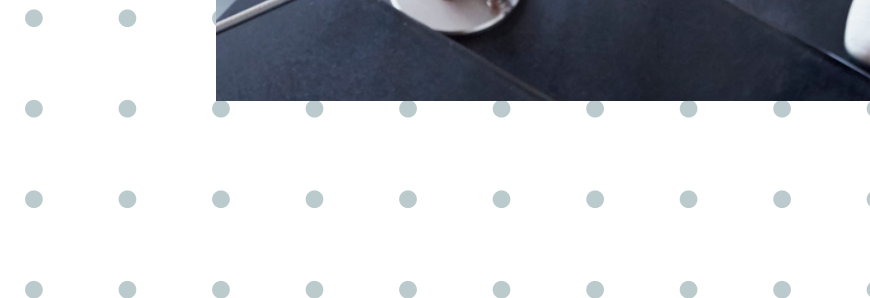
Persoonlijkheid & vaardigheden

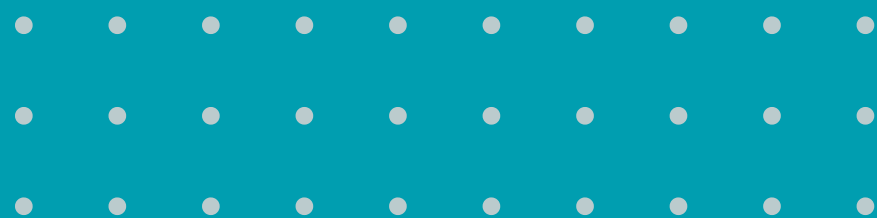
- Sterke analytische vaardigheden, hands-on mentaliteit, gestructureerde manier van werken
- Strategisch en oplossingsgericht: inzicht in operationele verbeteringen, maar ook in staat het “grote plaatje” te zien
- Ondernemend en besluitvaardig, met gevoel voor tempo en verhoudingen



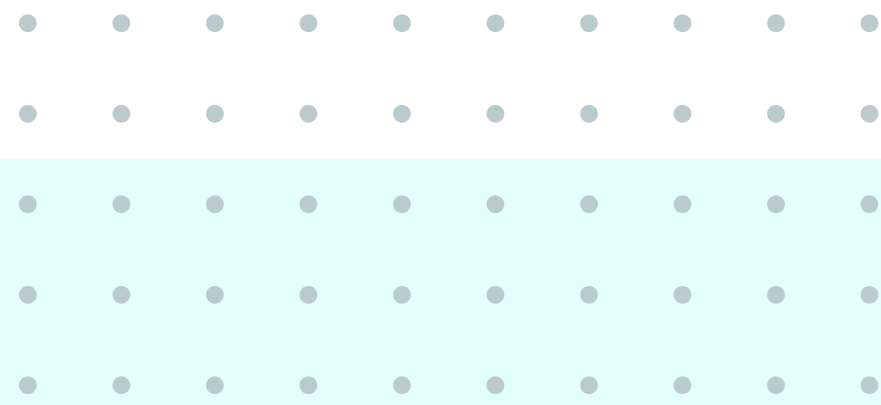
WAT WORDT GEBODEN

- Sleutelrol in ambitieuze, maatschappelijk relevante zorggroep
- Directe invloed op strategie, besluitvorming & groei
- Intensieve samenwerking met CEO, aandeelhouder en het management
- Buy-and-build mogelijkheden om groeiplan te versnellen
- Brede, afwisselende rol: financieel, strategisch & organisatorisch
- Salarisrange: €120.000 – 150.000 + mogelijkheid om te participeren
- Locaties: Nunspeet en Veenendaal





**SAMEN
ZORGOMGEVINGEN
INNOVEREN.**



3. CONTACT

Josephine Berger
Lead consultant
josephine.berger@chiefmachers.com

